

# DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Smluvní strany

Firma:

Sídlo:

IČ:

Jednající:

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem Praze, oddíl .. , vložka ....  
(dále jen „zaměstnavatel“)

a

Jméno a příjmení:

Rodné číslo:

Trvale bytem:

(dále jen „zaměstnanec“)

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku podle ustanovení § 75 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., tuto **Dohodu o provedení práce:**

## Článek I.

### Druh práce a místo výkonu

- 1.1. Zaměstnanec se zavazuje, že bude pro zaměstnavatele vykonávat práci, jejímž předmětem **jsou** ..... (dále jen „dohodnutá práce“).
- 1.2. Dohodnutou práci bude zaměstnanec vykonávat **v místě** .....

## Článek II.

### Rozsah dohodnuté práce

- 2.1. Dohodnutou práci podle čl. I. této dohody bude zaměstnanec vykonávat v období **od** ..... **do** ..... . Rozsah dohodnuté práce se stanovuje na ..... **hodin**.

## Článek III.

### Odměna

- 3.1. Odměna za dohodnutou práci je stanovena .....
- 3.2. Odměna podle čl. 3.1. této dohody zahrnuje všechny náklady, které zaměstnanec s výkonem dohodnuté práce bude mít.
- 3.3. Odměna podle čl. 3.1. bude vyplacena ve výplatním termínu zaměstnavatele.
- 3.4. Odměna podle čl. 3.1. bude poukázána na účet .....

## Článek IV.

### Povinnosti zaměstnance

- 4.1. Zaměstnanec je povinen provádět dohodnutou práci osobně.
- 4.2. Zaměstnanec je povinen dodržovat právní předpisy vztahující se k výkonu dohodnuté práce.

- 4.3. Zaměstnanec je povinen dodržovat zejména právní předpisy vztahující se k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci. Zaměstnanec prohlašuje, že byl seznámen zaměstnavatelem s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- 4.4. Zaměstnanec má povinnost postupovat při výkonu dohodnuté práce v souladu s touto dohodou a s pokyny zaměstnavatele.

#### **Článek V. Povinnosti zaměstnavatele**

- 5.1. Zaměstnavatel je povinen vytvořit pracovní podmínky zajišťující řádný a bezpečný výkon práce, zejména poskytovat potřebný materiál, náradí a osobní ochranné prostředky, poskytnout sjednanou odměnu a dodržovat ostatní podmínky dohody.

#### **Článek VI. Ukončení dohody**

- 6.1. Zaměstnavatel může odstoupit od dohody, jestliže pracovní úkol nebyl proveden ve sjednané lhůtě.
- 6.2. Zaměstnanec může od dohody odstoupit, nemůže-li pracovní úkol provést proto, že mu zaměstnavatel nevytvořil sjednané pracovní podmínky. V takovém případě je zaměstnavatel povinen nahradit zaměstnanci škodu, která mu tím vznikla.
- 6.3. Tato dohoda může být ukončena dohodou obou smluvních stran.

#### **Článek VII. Další ujednání**

- 7.1. Práva a povinnosti v této dohodě neupravené se řídí ustanoveními zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce.
- 7.2. Tato dohoda byla vypracována ve dvou vyhotoveních, z nichž po jednom obdrží zaměstnanec i zaměstnavatel.
- 7.3. Tato dohoda může být doplňována pouze písemnými dodatky se souhlasem obou smluvních stran.
- 7.4. Obě smluvní strany prohlašují, že si tuto dohodu před podpisem přečetly, porozuměly jejímu obsahu, s obsahem souhlasí, a že je tato dohoda projevem jejich svobodné vůle.

V Praze dne

.....  
podpis zaměstnavatele

.....  
podpis zaměstnance